



ZDRAVOTNICKÁ ZÁCHRANNÁ SLUŽBA HL. M. PRAHY

[www.zzshmp.cz](http://www.zzshmp.cz)  
[www.zzshmp.eu](http://www.zzshmp.eu)

PRA HA  
PRA GUE  
PRA GA  
PRA G

# Koncepce rozvoje

## Zdravotnické záchranné služby hl. m. Prahy na roky 2017 až 2021

6. 3. 2018



Zdravotnická záchranná služba hl. m. Prahy  
Korunní 98, 101 00 Praha 10

## Obsah

1	SLOVO ŘEDITELE.....	3
2	Směřování – strategické priority organizace.....	4
2.1	Optimalizace materiálních a technických podmínek na jednotlivých úrovních činnosti ....	4
2.2	Řízení lidských zdrojů, vzdělávání, výcvik.....	4
2.3	Krizová připravenost a řízení rizik.....	5
2.4	Efektivní výkon PNP v lepší návaznosti na nemocniční neodkladnou péči .....	5
3	Základní cíle ZZS HMP .....	6
3.1	Stabilizace a rozvoj kvality v oblasti personální .....	6
3.2	Udržení špičkových dojezdových časů.....	7
3.3	Krizová připravenost.....	7
3.3.1	Traumatologický plán (TP) ZZS HMP .....	8
3.3.2	ZOS jako základní prvek krizové infrastruktury.....	8
3.4	Proporcionální rozvoj .....	9
3.4.1	Technické zajištění provozu – Doprava.....	9
3.4.2	Informační a komunikační podpora .....	10
3.4.3	Technické a podpůrné služby - vlastní VZ a administrativní budova .....	11
3.5	Financování ZZS HMP – Reálný rozpočet .....	12
2.5.1	Plánované investiční výdaje realizované ZZS HMP v letech 2017 – 2021.....	14
4	Tabulky a přílohy .....	16
4.1	Tabulky.....	16
4.2	Přílohy:.....	16
4.3	Seznam použitých zkratk .....	16

### Předkládá:



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Petr Kolouch' in a cursive style.

MUDr. Petr Kolouch, MBA

## 1 SLOVO ŘEDITELE

Zdravotnická záchranná služba hlavního města Prahy je profesionálně fungující městská příspěvková organizace, která hospodaří s dostatečným rozpočtem tak, aby mohla zajistit dostupné a profesionální služby přednemocniční neodkladné péče po celém území hlavního města Prahy. Z pohledu efektivity poskytované PNP jsou naše náklady ve srovnání s ostatními krajskými zdravotnickými záchrannými službami zhruba dvoutřetinové, přičemž realizujeme dlouhodobě nejvyšší počet výjezdů ve srovnání s ostatními ZZS (viz příloha č. 2: Statistika Asociace ZZS). Srovnatelný objem řešených událostí vykazuje pouze ZZS Středočeského kraje, ve srovnání s ostatními ZZS je počet realizovaných výjezdů ZZS HMP až 3násobný. Pro udržení naší excelence, kterou lze za poslední roky objektivně hodnotit, je zapotřebí zajistit jednak kvalifikované a erudované zaměstnance a připravit jim dobré pracovní podmínky, zázemí a opakovaný profesní výcvik.

Naše organizace **je mnoho let personálně poddimenzovaná** a s rozvojem pražské aglomerace (včetně nutné připravenosti na vnější hrozby) **se personální potřeby neustále zvyšují**. Tento fakt je z hlediska dalšího fungování organizace **zcela zásadní hrozbou**. **Nedostatečná jsou také zázemí**, a to jak co do kvality, tak **i počtu výjezdových základen**. Znatelná je i **absence centrální administrativní budovy**, která komplikuje zajištění jednotného technického zázemí, vzdělávacího a výcvikového střediska a **centralizace administrativního aparátu**.

V souvislosti se zajištěním odpovídajících kapacit musí dojít k rozšíření vozového parku a logicky **i ke zřízení nových výjezdových základen**. Tato potřeba bude realizována v souladu se schváleným Plánem pokrytí území Hlavního města Prahy a jeho pravidelné aktualizace v souladu s ustanovením zákona 374/2011 Sb. Zákon o zdravotnické záchranné službě.

Koncepci organizace předkládám na období 5 let tak, aby bylo možné rozpočet adekvátně plánovat i ze strany magistrátu hl. m. Prahy a meziročně kontrolovat výsledky jak hospodářské, tak manažerské.

Předložená koncepce rozvoje vychází z podrobně zpracované **Strategie rozvoje ZZS HMP na roky 2017 až 2021** (z konce roku 2016), ve které jsou ve všech oblastech chodu organizace analyzovány směry a postupy, kterými by se měla ZZS HMP řídit. Na roky 2017 a 2018 již vychází HMP organizaci rozpočtově vstříc v souladu s uvedenou strategií. Proto mohla ZZS HMP nejen splnit plánované úkoly pro rok 2017, ale je rozpočtově připravena i na splnění úkolů roku 2018.

## 2 Směřování – strategické priority organizace

### 2.1 Optimalizace materiálních a technických podmínek na jednotlivých úrovních činnosti

**Zajištění prostorových, technologických, materiálních a personálních podmínek** s důrazem na potřeby hlavního procesu – PNP, zejména pro klíčové prvky infrastruktury organizace:

- **ZOS, Výjezdové základny, Vzdělávací a výcvikové centrum, vlastní multifunkční centrum - budova, technologické zabezpečení ZOS jako klíčového pracoviště ZZS HMP** a základní prvek krizové infrastruktury IZS (ve vlastních prostorách ZZS) pro koordinaci PNP a souvisejících činností, s možností okamžitého rozšíření kapacit při MU. Vybudování záložního pracoviště ZOS pro případy ohrožení či vyřazení hlavního ZOS z provozu a pro možnost kvalitního praktického nácviku ovládání všech technologií.
- Zajistit **síť základen a jejich optimální rozložení** z hlediska dostupnosti a aktualizovaného plánu pokrytí.
- Implementace posledních trendů a postupů, včetně uplatnění vyspělých technologií a moderních postupů v PNP, sběr dat, EZD, telemedicína, TANR, supervize.
- **Administrativní multifunkční budova** – zajistit a realizovat nový projekt.

### 2.2 Řízení lidských zdrojů, vzdělávání, výcvik

**Zajistit řízený nárůst stavu kvalifikovaných zaměstnanců ZZS HMP** (vyčíslení a dekompozice podle kategorií zaměstnanců viz tab. 2 „Předpokládané reálné počty zaměstnanců v letech 2017 – 2021“) s důrazem na zajištění potřeb PNP a **kapacitních rezerv pro řešení krizových situací** s vysokým důrazem na kvalifikaci, celoživotní vzdělávání a kontinuální výcvik zaměstnanců.

- Péče o zaměstnance všech kategorií zahrnující zejména prevenci a časnou detekci syndromu vyhoření, zapojení peerů a program zaměstnaneckých benefitů. Spolupráce s odborovými organizacemi - vyvážená kolektivní smlouva.
- Periodické vzdělávání a výcvik s využitím akreditovaných kurzů ALS, ATLS, NLS a PALS, bez nutnosti čerpání přesčasové práce.
- Spolupráce s lékařskými fakultami a vyššími odbornými zdravotnickými školami.
- Aktivní spolupráce organizace na vědeckých a odborných projektech a aktivní účast na odborných kongresech a dalších vybraných akcích.



### 2.3 Krizová připravenost a řízení rizik

- Zvýšení **akceschopnosti a prohloubení spolupráce a integrace v rámci IZS** a krizového řízení hlavního města Prahy.
- Zajištění **kapacitních rezerv pro řešení krizových situací** s vysokým důrazem na kvalifikaci, celoživotní vzdělávání a kontinuální výcvik zaměstnanců.

### 2.4 Efektivní výkon PNP v lepší návaznosti na nemocniční neodkladnou péči

- **Implementace posledních trendů a postupů** včetně uplatnění vyspělých technologií (entonox, sběr dat, EZD, telemedicína, TANR).
- Péče o zaměstnance všech kategorií zahrnující zejména prevenci a časnou detekci syndromu vyhoření a program zaměstnaneckých benefitů. Spolupráce s odborovými organizacemi - vyvážená kolektivní smlouva.
- **Zajištění prostorových, technologických, materiálních a personálních podmínek pro ZOS jako klíčového pracoviště ZZS HMP (ve vlastních prostorách ZZS – nová administrativní budova)** pro koordinaci PNP a souvisejících činností s možností okamžitého rozšíření kapacit při MU. **Vybudování záložního pracoviště ZOS** pro případy ohrožení či vyřazení hlavního ZOS z provozu a pro možnost kvalitního praktického nácviku ovládnání všech technologií s plánovaným využitím prostor datového centra města - Malovanka.
- Optimalizace návazností přednemocniční neodkladné péče na nemocniční neodkladnou péči na úrovni organizační, technologické i na úrovni personální spolupráce.
- **Odborná akreditace a akreditace kvality systému řízení organizace.**
- Aktivní spolupráce organizace na vědeckých a odborných projektech.
- **Zvýšení akceschopnosti a prohloubení spolupráce a integrace v rámci IZS a krizového řízení hlavního města Prahy .**
- Plnění dalších povinností vyplývajících ze zřizovací listiny (zdravotnická opatření, služba koronera aj.).
- Spolupráce s lékařskými fakultami a vyššími odbornými zdravotnickými školami.



### 3 Základní cíle ZZS HMP

#### 3.1 Stabilizace a rozvoj kvality v oblasti personální

Důvodem plánovaného navýšení počtu lékařů, operátorů ZOS, zdravotnických záchranářů a řidičů je:

- Zajištění rezervy efektivního vzdělávání a tréninku, včetně **okamžité zálohy pro řešení mimořádných událostí a hromadných neštěstí**. V současné době lze tuto oblast hodnotit jako nezabezpečenou.
- **Zajištění rezerv pro běžný provoz**. Trvalý mírný nárůst nároků na provoz PNP.
- Nutnost navýšení zaměstnanců ve výjezdových skupinách v souvislosti s **rozšířením počtu výjezdových základen** v rámci zkvalitnění dostupnosti PNP v hl.m. Praze.
- **Navýšení počtu operátorů ZOS** v přímé souvislosti s vybudováním nového operačního střediska, rozšířením počtu výjezdových skupin a předpokládaného nárůstu telefonických hovorů.
- Potřeba razantně **snížovat rozsah přesčasové práce nad rámec 416 hodin** stanovených Zákoníkem práce, která je každoročně a dlouhodobě realizována na samé horní hranici zákonných limitů.
- **Snížení nadměrného počtu výjezdů na jednu posádku** typické pro centrální oblasti hl. m. Prahy, což s sebou přináší zejména únavu, významná profesionální rizika, snižuje bezpečnost celého systému a v konečném důsledku činí tato povolání neatraktivními.
- **Prevence zdravotních rizik a prevence snižování pracovních úrazů** a dalších zdravotních rizik.

Tabulka 1: Přehled záměru rozšiřování počtu výjezdových základen VZ a výjezdových skupin VS

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
VZ - RZP, RLP, LVS	18	21	22	23	24	25
VS – RZP	31	34	36	37	39	40
VS- RLP,LVS, koroner	7	7	7	7	7	7

**Tabulka 2: Předpokládané počty zaměstnanců v letech 2017 – 2021**

	2017	2018	2019	2020	2021
Lékař	37	38	39	41	41
Zdravotnický záchranář UM, zdrav.záchranář a řidič ZZS	323	342	351,5	370,5	380
V ZOS, operátor ZOS, vrchní a oblastní sestra.	37	42	52	62	64
THP, dělníci	94	95	95	97	100
Celkem	491	517	537,5	570,5	585

### 3.2 Udržení špičkových dojezdových časů

Průměrný dojezdový čas našich výjezdových skupin se dlouhodobě pohybuje u nejzávažnějších případů **pod hranicí 8 minut**, což je méně než polovina zákonného dvacetiminutového limitu, který bývá překročen pouze výjimečně a to z důvodů zvláštního zřetele uvedeného v Zákoně č. 374/2011 Sb., o zdravotnické záchranné službě v platném znění. **Zhoršující se dopravní situace a průjezdnost v Praze vyžaduje rozšíření sítě výjezdových základen.** Na základě pravidelného vyhodnocování statistických údajů a potřeb města je prováděna aktualizace Plánu pokrytí, aktuálně plánované nové VZ: Argentinská, Průběžná, Klánovice, Sokolská.

### 3.3 Krizová připravenost

Důležitými faktory při stanovování cílů krizové připravenosti ZZS HMP pro následné pětileté období (2017 – 2021) jsou:

- **Výstavba nové budovy pro ZZS HMP.**
- Trvalé **finanční zabezpečení na krytí nákladů pro krizovou připravenost ZZS HMP** materiální vybavení, mobilní a technické vybavení, informační technologie, komunikačních prostředků pro plnění úkolů v součinnosti s ostatními složkami IZS při MU nebo krizové situace, osobního rozvoje zaměstnanců formou vzdělávacích akcí, taktických a prověřovacích cvičení.

- Významný důraz na stanovení takových opatření, která zajistí realizaci **efektivního vzdělávání a tréninku zaměstnanců organizace** (ve spolupráci se Vzdělávacím a výcvikovým střediskem ZZS HMP).
- Účelné umístění modulu HN Golem na vhodném místě na území hl. m. Prahy tak, aby byla zajištěna jeho mobilita pro zásahy ve prospěch obyvatel hl. m. Prahy, a částečně i obyvatel Středočeského kraje.

### 3.3.1 Traumatologický plán (TP) ZZS HMP

Pro pracoviště krizové připravenosti ZZS HMP, v souladu s ust. § 7 odst. 2 zákona č. 374/2011 Sb., Zákon o zdravotnické záchranné službě, ve znění pozdějších předpisů, plyne povinnost nejméně jednou za 2 roky aktualizovat traumatologický plán (TP). Z této legislativy jednoznačně vyplývá povinnost:

- **Aktualizovat TP dle platné legislativy à 2 roky** a reflektovat změny v plánu plošného pokrytí.
- Racionálně využívat transportní kapacity DZS a soukromých poskytovatelů transportů v neodkladné péči.

### 3.3.2 ZOS jako základní prvek krizové infrastruktury

- **Zajistit adekvátní prostorové podmínky (současné jsou již kapacitně nevyhovující),** včetně:
  - odpovídajícího sociálního zázemí;
  - supervizního pracoviště;
  - pracoviště pro krizové řízení („štábní místnost“);
  - pracoviště pro poskytování informačních služeb při událostech velkého rozsahu.
- **Realizovat soubor opatření pro podporu činnosti ZOS v mimořádných situacích** (sw i hw prostředky – svolávací systém, dočasná pracoviště pro příjem volání, webový informační systém pro veřejnost aj.).
- Zřídit **simulační pracoviště pro výcvik** v pseudoreálném prostředí (použitelné i jako záložní pracoviště pro případ výpadku stávajícího ZOS).
- Zajistit **dostatek kvalifikovaného personálu** tak, aby bylo možné zajištění běžného provozu i periodických školení a simulací **bez nutnosti navýšení přesčasové práce**.
- Zavést funkční systém řízení kvality včetně on-line a off-line supervize.





- Zajistit periodický upgrade technologií ZOS v cca tříletých intervalech, včetně začleňování nových podpůrných technologií (on-line videopřenos, nové komunikační možnosti, sdílení dostupných online informací z různých zdrojů).
- Podpořit vznik integrovaného systému sdílení dat o využití lůžek intenzivní péče a jeho sdílení se ZZS SČK.

### 3.4 Proporcionální rozvoj

#### 3.4.1 Technické zajištění provozu – doprava

**Vozidla RZP** – V návaznosti na plánované navýšení počtu VS bude nezbytné adekvátně průběžně navýšovat stavy techniky, která v souladu se strategií standardizace organizace bude unifikovaná a v technickém stavu odpovídajícímu kladeným požadavkům na bezpečnost a operativnost nasazení v provozu. **Cílem je udržet stav vozového parku ve stáří vozidel RZP do cca 6 let nebo do náběhu 300 tis. km.** Doplnit **celkový stav vozidel** v provozu ZZS na **80 v roce 2021** v souladu s navýšováním v počtu výjezdových skupin. Postupná obnova vozového parku RZP s plynulým navýšením počtu vozidel ukazuje následující tabulka:

**Tabulka 3: Průběh plánované obnovy vozového parku včetně přehledu stáří sanitních vozů RZP**

Počty vozidel dle roku výroby	Stav k 31.12.2016	Stav k 31.12.2017	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2020	Stav k 31.12.2021
2007	10	10	0			
2008	0	0				
2009	10	10	0			
2010	0	0				
2011	5	5	2	0		
2012	12	12	12	0		
2013	10	10	10	10	0	
2014	8	8	8	8	8	
2015	0	0	0	0	0	0
2016	10*	10	10	10	10	10
2017		0	0	0	0	0
<b>Plán obnovy 2018</b>			<b>30*</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>2019</b>				<b>15*</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>2020</b>					<b>15*</b>	<b>15</b>
<b>2021</b>						<b>10*</b>
<b>Celkový počet vozidel v provozu</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>72</b>	<b>73</b>	<b>78</b>	<b>80</b>

- *Nákupy vozidel RZP v daném roce*



**Vozidla RLP** – V současnosti má organizace k dispozici ve službě RLP 12 vozidel vyrobených v roce 2008. Obměna je plánována na rok 2018 a to v počtu 10 vozidel. Cílem je pro **ekonomicky smysluplný provoz obměna vozidel RLP vždy po 8 letech užívání**.

### **Dopravní prostředky pro technicko – administrativní podporu a ostatní složky ZZS**

Zajištění dopravních prostředků pro technicko – administrativní podporu a ostatní složky ZZS bude probíhat v dosavadním režimu s ohledem na aktuální potřeby provozu organizace. Cílem je **dostatečná kapacita dopravních prostředků pro zajištění technicko–administrativní podpory** a ostatní složky ZZS. Nárůst spravované techniky a růst úkolů plněných pro zajištění provozu PNP (množství vozidel, úkoly podílu na řešení krizových situací dle traumaplánu, administrace rozvožů plynu, zajištění a distribuce OOPP, servis vozidel a mytí atd.) v personální oblasti je řešen v bodě 3.1 Stabilizace a rozvoj kvality v oblasti personální.

#### **3.4.2 Informační a komunikační podpora**

Informační prostředí organizace je tvořeno množinou subsystémů, jejichž architektura, rozměr, míra vzájemné integrace a zajištění zdroji odpovídá určení a prioritě podporovaného procesu. Z tohoto pohledu lze službu jako celek rozčlenit do následujících logických subsystémů, řazených podle priorit organizace:

- **informační podpora ZOS** - je základním kamenem úspěšného operačního řízení PNP v hl. m. Praze. Pro potřeby operačního řízení je nutné udržet setrvalý nepřerušovaný rozvoj, tak aby vlastní řízení mohlo bez problémů splňovat aktualizované zdravotnické standardy a zároveň potřeby veřejnosti, zřizovatele a managementu organizace. **Hardwarové a softwarové zajištění je v současnosti na hraně své živostnosti** a proto jsou zpracovány a postupně realizovány kroky k jeho obnově. Stávající technologie jsou kompletně minimálně 6 let staré, zdravotnické operační středisko **ZZS HMP je vybaveno nejstaršími technologiemi v porovnání se všemi ostatními zdravotnickými operačními středisky** ostatních zdravotnických záchranných služeb v ČR. **Zásadním limitem je prostorové zajištění. Velikost sálu a technologického zázemí již neumožňuje prakticky žádný rozvoj** kromě prosté obměny a i ta právě z důvodu nedostatečných prostor neúměrně zatěžuje provoz při operačním řízení. Pro kvalitní a odpovídající poskytování služeb informační a komunikační podpory je nezbytné neprodlené vybudování nového zdravotnického operačního střediska v nových prostorách



s dostatečným zázemím pro nepřetržitý provoz. Vzhledem k faktu, že oddělení informační a komunikační podpory zároveň zajišťují i provoz ve zbytku organizace, je nezbytné, aby nové zdravotnické operační středisko bylo vybudováno v nové provozní budově.

### 3.4.3 Technické a podpůrné služby - vlastní VZ a administrativní budova

V souladu s požadavky vyplývajícími z připravovaných normativů pro vybavení prostředky VS, normativy a standardy pro VZ a s aktuálními potřebami krizového řízení, plánuje organizace odpovídajícím způsobem vybavit výjezdové základny. **Cílem je dle aktuálního Plánu pokrytí území hl. m. Prahy PNP vybudování sítě moderních výjezdových základen** odpovídajících hygienickým a provozním potřebám pro kvalitní pracovní život posádek. V současné době pociťuje organizace vážný **nedostatek odpovídajících provozních prostor** (např. chybějící administrativní budova, přetížená VZ Nádražní – jediná v majetku ZZS HM, VZ v pronájmech mnohde v prostorách kde nelze zajistit odpovídající hygienické a pracovní podmínky atd.). Aktuálně sídlí administrativa ZZS, ZOS a provoz v nevyhovující budově, kde není prostorová ani technická kapacita pro optimální zajištění provozu a podmínek pro operační středisko a zaměstnance (např. kapacitně nedostatečný zdroj el. energie – komplikace s hygienou pracovního prostředí v létě – nelze klimatizovat požadované prostory atd.).

Proto je nezbytné provést:

- modernizaci perspektivních současných VZ, umožňující jak kvalitativní, tak kvantitativní nárůst
- vybudování nových VZ v zájmových lokalitách (součástí je nahrazení vybraných neperspektivních VZ)
- využití VZ HZS ke společnému umístění

Cílem je **provozování 25 moderních výjezdových základen** pro 40 výjezdových skupin v roce 2021.

Rámcový harmonogram je uveden v následující tabulce:

Tabulka 4: Harmonogram postupného navyšování počtu výjezdových základen (VZ)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
VZ - RZP, RLP	18	21	22	23	24	25
VS - RZP	31	34	36	37	39	40

### 3.5 Financování ZZS HMP – Reálný rozpočet

Rozpočet ZZS HMP je plán očekávaných nákladů a výnosů. Jde o finanční vyčíslení předpokládaných činností a výkonů v konkrétní struktuře. ZZS HMP je příspěvková organizace, a jako taková musí každoročně s dostatečným předstihem předkládat zřizovateli finanční (rozpočtový) plán. Zde se v předepsané struktuře uvádějí všechny očekávané náklady a výnosy pro následující období. Při sestavování finančního plánu vychází organizace jednak ze skutečnosti předchozích let, jednak z plánovaných a očekávaných úkolů a výkonů.

#### Provozní rozpočet v letech 2017 – 2021

V následující **tabulce č. 5** jsou uvedeny očekávané výnosy a náklady organizace v letech 2017 – 2021 v souvislosti s předkládanou „Konceptí rozvoje ZZS HMP“. Meziroční nárůst neinvestičního příspěvku uvedený v „Koncepti rozvoje“ odpovídá plánovanému nárůstu jak v oblasti lidských zdrojů, tak v oblasti technické podpory. Současně předpokládáme rovnoměrné navýšení výnosů od pojišťoven. Očekávané náklady jsou navýšeny v korelaci se zamýšleným navýšením počtu zaměstnanců (nárůst mzdových prostředků a ostatních nákladů v souvislosti např. s OOPP), sanitních vozů (navýšení odpisů) a výjezdových základen (ostatní náklady).



**Tabulka 5: Předpokládané hospodaření organizace v letech 2017 - 2021**
**Údaje v tis. Kč**

Druh výnosů	2017	2018	2019	2020	2021
Výnosy v rámci zdravotního pojištění	193 418	197 000	207 896	214 133	220 557
Výnosy mimo zdravotní pojišťovny	32 252	25 000	22 481	23 155	23 850
Ostatní výnosy	4 824	5 421	4 039	4 160	4 285
Hospodářská činnost	2 044	1 700	1 532	1 532	1 532
<b>Celkem výnosy</b>	<b>232 538</b>	<b>229 121</b>	<b>235 948</b>	<b>242 981</b>	<b>250 224</b>
Navýšení neinvestičního příspěvku MHMP ve vazbě na koncepci	329 435	397 969	423 357	464 086	489 136
<b>Výnosy + příspěvek MHMP</b>	<b>561 973</b>	<b>627 090</b>	<b>659 306</b>	<b>707 067</b>	<b>739 360</b>
Druh nákladů	2017	2018	2019	2020	2021
Materiál, energie, služby	49 556	52 283	53 812	55 157	56 536
Mzdové prostředky	399 795	445 054	472 182	513 800	541 022
Odpisy	38 899	62 753	71 800	71 800	71 800
Ostatní náklady	72 563	65 500	60 012	64 810	68 502
Hospodářská činnost	1 077	1 500	1 500	1 500	1 500
<b>Celkem náklady</b>	<b>561 890</b>	<b>627 090</b>	<b>659 306</b>	<b>707 067</b>	<b>739 360</b>

ZZS HMP hospodaří s finančními prostředky získanými neinvestičním příspěvkem zřizovatele, případně ze státního rozpočtu, z výkonu hlavní činnosti, popř. doplňkové činnosti.

Finanční prostředky, kterými organizace disponuje, může používat jen k účelům, na které jsou určeny, přičemž je povinna dodržovat závazné rozpočtové ukazatele.

### 2.5.1 Plánované investiční výdaje realizované ZZS HMP v letech 2017 – 2021

Tyto investiční výdaje nezahrnují vybudování a materiálně-technické vybavení výjezdových základen, které bude pravděpodobně realizovat hl.m. Praha, případně bude realizováno ve spolupráci s dalšími subjekty jako např. HZS, Městské části apod.

Aktuálně je předpokládáno s výstavbou:

- Nová VZ Argentinská (financováno bude buď MV ČR – HZS a ZZS HMP bude v nájmu nebo bude uděleno právo stavby pro HMP)
- VZ Klánovice – předpoklad, že bude financováno MČ
- VZ Suchdol - předpoklad, že bude financováno MČ
- VZ Průběžná – probíhá financováno magistrátem
- VZ Sokolská – zatím nejsou známy náklady ani termín realizace (po otevření VZ HZA Argentinská)
- VZ VFN Karlovo náměstí – zatím ve stadiu prověřování (náhrada nájmu v nevyhovujících prostorách Na Slupi)
- VZ 28. Pluku – rekonstrukce (realizace HMP – cena zatím nebyla vyčíslena)

Očekávané investiční výdaje realizované ZZS HMP v letech 2017 – 2021 uvádíme v tabulce č. 6. Roky 2017 a 2018 byly aktualizovány ke skutečnému stavu ke dni 5. 3. 2018. U vlastních zdrojů v jednotlivých letech 2019 – 21 byl proveden přepočít výše odpisů dle pořizovaného investičního majetku a tím mohl být zvýšen podíl vlastních investičních zdrojů a k tomu úměrně ponížena požadavek na další investiční prostředky od zřizovatele. I zde se bude jednat především o pořízení nových vozidel RZP, CarPC, zdravotnických přístrojů, obnovu výpočetní techniky v ZOS.

Tabulka 6: Předpokládaný vývoj investic v letech 2017 – 2021

Údaje v tis. Kč

	2017	2018	2019	2020	2021
Vlastní zdroje	30 159	51 000	71 800	71 800	71 800
Cizí zdroje (MHMP, MZ ČR)	31 591	166 227	77 000	88 200	88 200
Celkem	61 750	217 227	148 800	160 000	160 000

V roce 2018 předpokládáme především nákup 30 ks sanitních vozů RZP, z toho 15 vozů RZP mělo být realizováno v roce 2017, na které byly alokovány finanční zdroje. Tyto finanční prostředky byly přesunuty do roku 2018.



## 4 Tabulky a přílohy

### 4.1 Tabulky

Tabulka 1: Přehled záměru rozšiřování počtu výjezdových základen VZ a výjezdových skupin VS....	6
Tabulka 2: Předpokládané počty zaměstnanců v letech 2017 – 2021.....	7
Tabulka 3: Průběh plánované obnovy vozového parku včetně přehledu stáří sanitních vozů RZP ....	9
Tabulka 4: Harmonogram postupného navyšování počtu výjezdových základen (VZ) .....	11
Tabulka 5: Předpokládané hospodaření organizace v letech 2017 - 2021 Údaje v tis. Kč.....	13
Tabulka 6: Předpokládaný vývoj investic v letech 2017 – 2021 Údaje v tis. Kč .....	14

### 4.2 Přílohy:

Příloha č. 1: Celková tabulka nákladů ZZS HMP

Příloha č. 2: Statistika Asociace ZZS

### 4.3 Seznam použitých zkratk

EZD – Elektronická zdravotnická dokumentace

HN – hromadné neštěstí

LVS – letecká výjezdová skupina

MU – mimořádná událost

TANR - telefonicky asistovaná neodkladná resuscitace

TP – traumatologický plán

PNP – přednemocniční neodkladná péče

UM – urgentní medicína

VS – výjezdová skupina

VZ – výjezdová základna

ZOS – zdravotnické operační středisko

